
	CODICE ETICO	COD. ETICO	
		Rev. 1	26/06/2024

# GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.

## CODICE ETICO

  
 GRUPPO TECNOIMPRESE s.r.l.  
 Corso G. Matteotti, n. 42  
 10121 TORINO

	CODICE ETICO	COD. ETICO	
		Rev. 1	26/06/2024

#### STATO DELLE REVISIONI

EDIZIONE	REVISIONE	OGGETTO	DATA	APPROVAZIONE
1	0	Prima emissione	21/07/2022	Assemblea
1	1	Aggiornamento per recepimento - D.lgs. 19/2023 del 02/03/2023 - D.L. 20/2023 del 10/03/2023 - D.lgs. 24/2023 del 10/03/2023 - Legge n. 60 del 24/05/2023 - Legge n. 93 del 14/07/2023 - D.L. 105/2023 del 10/08/2023 - Legge n. 206 del 27/12/2023 - Legge n. 6 del 22/01/2024 - D.L. 19/2024 del 02/03/2024	26/06/2024	Amministratore Unico

#### OGGETTO REVISIONI


##### • Prima emissione rev. 0 21/07/2022

Il documento in prima emissione è stato redatto in base ai reati presupposto del d.lgs 231/01 "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300" aggiornato con modifiche introdotte L n. 22 del 09/03/2022 "Disposizioni in materia di reati contro il patrimonio culturale".

##### • Aggiornamento rev. 1 del 26/06/2024

Aggiornamento per recepimento:

- D.lgs. 19/2023 del 02/03/2023 "Attuazione della direttiva (UE) 2019/2121 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 novembre 2019, che modifica la direttiva (UE) 2017/1132 per quanto riguarda le trasformazioni, le fusioni e le scissioni transfrontaliere."
- D.L. 20/2023 del 10 marzo 2023 coordinato con la legge di conversione n. 50 del 5 maggio 2023. "Disposizioni urgenti in materia di flussi di ingresso legale dei lavoratori stranieri e di prevenzione e contrasto all'immigrazione irregolare".
- D.lgs. 24/2023 del 10/03/2023 "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali."
- Legge n. 60 del 24 maggio 2023 "Norme in materia di procedibilità d'ufficio e di arresto in flagranza."
- Legge n. 93 del 14 luglio 2023 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della diffusione illecita di contenuti tutelati dal diritto d'autore mediante le reti di comunicazione elettronica".
- DL 105/2023 del 10/08/2023 coordinato con la legge di conversione n. 137 del 9 ottobre 2023 "Disposizioni urgenti in materia di processo penale, di processo civile, di contrasto agli incendi boschivi, di recupero dalle tossicodipendenze, di salute e di cultura, nonché in materia di personale della magistratura e della pubblica amministrazione".
- Legge n. 206 del 27 dicembre 2023 "Disposizioni organiche per la valorizzazione, la promozione e la tutela del made in Italy".

	CODICE ETICO	COD. ETICO	
		Rev. 1	26/06/2024

- Legge n. 6 del 22 gennaio 2024 “Disposizioni sanzionatorie in materia di distruzione, dispersione, deterioramento, deturpamento, imbrattamento e uso illecito di beni culturali o paesaggistici e modifiche agli articoli 518-duodecies, 635 e 639 del codice penale”.
- D.L. 19/2024 del 2 marzo 2024 coordinato con la legge di conversione n. 56 del 29 aprile 2024 “Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienz

Sommario .....	
Premessa .....	4
Principi Generali.....	5
Regole di comportamento .....	6
1 Principio di legalità.....	6
2 Rapporti con il mercato .....	6
3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione .....	6
4 Rapporti con i committenti PUBBLICI E privati.....	7
5 Rapporti con partner, fornitori e subappaltatori .....	7
6 Rapporti con dipendenti e collaboratori .....	7
7 Condotta in materia ambientale.....	8
8 Condotta in materia di tutela del patrimonio culturale .....	8
9 Condotta in materia di salute e sicurezza sul lavoro .....	8
10 Contrasto del terrorismo e della criminalità .....	8
11 Corretta gestione contabile e fiscale.....	9
12 Prevenzione .....	9
13 Controlli .....	9
14 Sanzioni.....	10

	<b>CODICE ETICO</b>	<b>COD. ETICO</b>	
		<b>Rev. 1</b>	<b>26/06/2024</b>

## PREMESSA

**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.


Con l'adozione del Codice Etico, ha approvato le regole:

- di comportamento nei rapporti con gli interlocutori esterni, i collaboratori, il mercato e l'ambiente alle quali informa la propria attività interna e esterna esigendone il rispetto da parte di tutti i dipendenti, i collaboratori, i consulenti e, per quanto di competenza, gli interlocutori esterni;
- di organizzazione e gestione dell'impresa, finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per l'impresa.

Sono destinatari del Codice Etico:

- gli organi sociali;
- gli amministratori e coloro che, anche di fatto, svolgono funzioni direttive, di rappresentanza e di amministrazione della società;
- il personale dipendente, compresi i lavoratori parasubordinati, i lavoratori assunti con contratto di somministrazione lavoro, i prestatori di lavoro temporaneo, gli apprendisti, gli stagisti, i collaboratori a progetto, i lavoratori distaccati e ogni altro collaboratore che presti la propria opera per conto dell'organizzazione;
- i collaboratori e consulenti esterni;
- i fornitori e subappaltatori;
- i partner commerciali;
- il personale dell'impresa distaccato ad operare all'interno di società controllate o collegate, incluse le società costituite per l'esecuzione unitaria, totale o parziale dei lavori acquisiti;
- qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto dell'azienda, sia direttamente che indirettamente, stabilmente o temporaneamente e coloro i quali instaurano rapporti o relazioni con l'azienda e operano per perseguirne gli obiettivi legati da rapporti giuridici contrattuali di collaborazione.

Il rispetto dei principi e delle disposizioni contenuti nel Codice Etico è una esigenza imprescindibile di ogni rapporto di proficua collaborazione.

	CODICE ETICO	COD. ETICO	
		Rev. 1	26/06/2024

## PRINCIPI GENERALI

**Rispetto della legalità:** Il rispetto della legge e dei regolamenti vigenti nei paesi in cui si lavora è un principio imprescindibile in ogni attività aziendale. È vietato il ricorso a qualsiasi comportamento, anche di natura elusiva, che violi il principio di legalità. In nessun caso il perseguimento dell'interesse aziendale può giustificare la violazione o l'elusione della legge.

**Affidabilità e correttezza:** Nell'adempimento delle obbligazioni nei confronti di dipendenti, clienti e partner commerciali, sono rispettati con puntualità e correttezza gli impegni assunti, senza ritardi ingiustificati. È vietato ogni comportamento volto ad alterare la veridicità di dati e informazioni in documenti o dichiarazioni. È vietata ogni forma di elusione delle norme legislative o contrattuali, lo sfruttamento di posizioni dominanti e l'utilizzo di strumenti o strategie elusive al fine di raggiungere un miglior risultato in danno altrui.


**Trasparenza e tracciabilità:** Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata e deve essere verificabile, legittima, coerente e congrua. Per ogni operazione vi deve essere un supporto documentale idoneo a consentire, in ogni momento, l'effettuazione di controlli che ne attestino le caratteristiche e le motivazioni ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa. Le comunicazioni verso l'esterno devono essere vere, chiare e verificabili al fine di consentire alle parti interessate e agli attori sociali di poter disporre di adeguate informazioni per valutare l'operato, la storia e le capacità aziendali.

**Rapporti con la P.A.:** I rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità. È vietata ogni forma di corruzione.

**Diritti dei lavoratori:** L'azienda condivide i valori della Dichiarazione Universale dei diritti umani e delle convenzioni ILO. Crede nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. Non sono ammessi o tollerati comportamenti discriminatori, l'utilizzo di lavoro infantile, ogni forma di sfruttamento dei lavoratori o la limitazione della libertà individuale, sindacale, di pensiero e movimento. È condannata e vietata ogni forma di lavoro forzato e obbligato e la tratta di esseri umani. In azienda è garantito il rispetto delle norme sul lavoro e l'applicazione del CCNL di categoria. L'orario di lavoro ordinario non supera le 40 ore settimanali nel rispetto del CCNL Edilizia Industria e Metalmeccanico Industria, lo straordinario è sempre volontario e non supera le 12 ore settimanali. Sono garantiti opportuni periodi di riposo che prevedono almeno un giorno di riposo ogni 6 di lavoro. L'azienda garantisce ai propri dipendenti una retribuzione conforme al CCNL, dignitosa e sufficiente a soddisfare i bisogni primari oltre a garantire un guadagno supplementare.

**Salute e sicurezza:** Nello svolgimento delle attività sono sempre rispettate le norme sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Particolare attenzione è dedicata alla formazione del personale e al controllo e miglioramento delle condizioni di sicurezza sui luoghi di lavoro.

**Ambiente:** Nello svolgimento delle attività è sempre garantito il rispetto delle norme in materia ambientale. Particolare attenzione è dedicata alla formazione del personale e al controllo e miglioramento delle condizioni ambientali sui luoghi di lavoro.

	CODICE ETICO	COD. ETICO	
		Rev. 1	26/06/2024

## REGOLE DI COMPORTAMENTO

### 1 PRINCIPIO DI LEGALITÀ

**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i paesi nei quali è presente ed esige tale rispetto da parte dei propri amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori e in genere da chiunque svolga funzioni di rappresentanza anche di fatto.

### 2 RAPPORTI CON IL MERCATO

**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** crede nella libera e leale concorrenza e orienta le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premino la capacità, l'esperienza e l'efficienza. Dipendenti e collaboratori devono tenere comportamenti corretti negli affari di interesse e nei rapporti con i Committenti pubblici e privati, con i Partner e con i Fornitori/Subappaltatori.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società può giustificare una condotta dei vertici, dei dipendenti o dei collaboratori che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice. In ogni comunicazione con l'esterno, le informazioni devono essere veritiere, chiare e verificabili.

### 3 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** ispira la propria condotta nei confronti della P.A. italiana e/o del paese in cui di volta in volta opera ai principi di imparzialità, correttezza e trasparenza. Condanna qualsiasi forma di corruzione o comportamento finalizzato a influenzare illegittimamente le decisioni di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio.


I rapporti con i dipendenti pubblici devono essere sempre conformi ai principi del DPR n. 62 del 16 aprile 2013 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo apparire come rivolta ad acquisire trattamenti di favore.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le promesse e le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, anche per interposta persona.

È vietato intrattenere rapporti con un funzionario pubblico, al di fuori dell'ambito istituzionale, aventi ad oggetto materie di interesse riguardanti il suo ufficio o le attività di impresa.

È vietato conseguire ingiustamente, a danno della Pubblica Amministrazione italiana e/o del paese in cui di volta in volta l'impresa opera, contributi, finanziamenti ovvero erogazioni della stessa natura concessi o erogati sulla base di documenti falsi o mendaci o attraverso l'omissione di informazioni dovute. I contributi, le sovvenzioni o i finanziamenti correttamente ottenuti non possono essere utilizzati per scopi diversi da quelli per cui sono stati concessi.



	CODICE ETICO	COD. ETICO	
		Rev. 1	26/06/2024

In caso di partecipazione a incontri pubblici al di fuori delle attività di lavoro, esempio cene, eventi sportivi, eventi culturali ecc. a cui partecipano funzionari della P.A. con poteri autoritativi su attività di interesse dell'impresa, deve essere tenuto un comportamento sobrio e corretto. In occasione di questi incontri è vietato intrattenere rapporti aventi ad oggetto materie riguardanti l'ufficio del funzionario o le attività dell'impresa; qualora avvenga comunque un contatto sulle materie di cui sopra la cosa deve essere segnalata all'OdV.

È vietato qualsiasi comportamento che, mediante doni, promesse, collusioni o altri mezzi fraudolenti, sia finalizzato a turbare la libertà dei pubblici incanti o del procedimento amministrativo diretto a stabilire le condizioni di un bando o le modalità di scelta del contraente.

#### 4 RAPPORTI CON I COMMITTENTI PUBBLICI E PRIVATI

**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** nei rapporti con clienti e committenti impronta la propria attività al criterio della qualità e al soddisfacimento delle aspettative del cliente e assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e il rispetto dei vincoli contrattuali.

Nel partecipare alle gare di appalto, valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza e agli aspetti ambientali, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte tiene conto del rispetto degli standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente, delle misure di salute e sicurezza e di tutela ambientale.

È vietato qualsiasi comportamento che, mediante doni, promesse, collusioni o altri mezzi fraudolenti, sia finalizzato a turbare la libertà dei pubblici incanti o del procedimento amministrativo diretto a stabilire le condizioni di un bando o le modalità di scelta del contraente.

**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano, nell'interlocutore, la dovuta soddisfazione. Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti siano o possano apparire in conflitto di interesse.

#### 5 RAPPORTI CON PARTNER, FORNITORI E SUBAPPALTATORI


I rapporti con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** seleziona i propri partner, fornitori, appaltatori e subappaltatori verificando preliminarmente la loro capacità di operare nel rispetto della legge e ottemperare in maniera adeguata alle richieste contrattuali del cliente. Le relazioni con i fornitori, comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante e attento monitoraggio.

#### 6 RAPPORTI CON DIPENDENTI E COLLABORATORI

La politica aziendale riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

Tutto il personale è assunto con un regolare contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale e assicurativa applicabile.

	CODICE ETICO	COD. ETICO	
		Rev. 1	26/06/2024

La politica aziendale favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative. Condanna qualsiasi comportamento lesivo della personalità individuale e qualsiasi forma di discriminazione, incluse quelle basate su genere, religione, orientamento sessuale, disabilità, razzismo e xenofobia.

**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** rispetta la privacy dei dipendenti e dei collaboratori e attua modalità di trattamento e conservazione dei dati personali e sensibili conformi alla legislazione vigente.

E' vietato qualsiasi atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti di chi segnala reati o irregolarità di cui la d.lgs. 24/23 (whistleblower).

## 7 CONDOTTA IN MATERIA AMBIENTALE

Le attività sono gestite nel rispetto della normativa ambientale vigente con l'obiettivo di salvaguardare l'ambiente nel quale tali attività vengono svolte. Quando promuove, progetta o affida la progettazione di interventi edilizi, **GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** effettua o cura che siano svolte tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne i danni.

**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** si impegna a diffondere tra tutti i propri collaboratori e subfornitori una cultura della tutela ambientale, della corretta gestione dei rifiuti e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

## 8 CONDOTTA IN MATERIA DI TUTELA DEL PATRIMONIO CULTURALE

Le attività produttive sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela del patrimonio culturale e paesaggistico, con l'obiettivo di salvaguardare lo stesso in tutti gli ambienti nei quali tali attività vengono svolte, inclusi i cantieri temporanei o mobili.

## 9 CONDOTTA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri. Per questo rispetta la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, inclusi i cantieri temporanei e mobili.

Svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro sicuro e salubre.


**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** si impegna a diffondere e consolidare, tra tutti i propri collaboratori e subappaltatori, una cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

## 10 CONTRASTO DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ

**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** crede profondamente nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. A tal fine è fatto obbligo ai suoi amministratori, soci, dipendenti e collaboratori di rispettare e applicare le leggi antiterrorismo, italiane e comunitarie, con invito a segnalare all'Autorità competente ogni situazione che possa configurare un reato di questa natura.

La politica aziendale condanna qualunque forma di associazione criminale, sia in ambito nazionale che internazionale, e si impegna a non instaurare alcun rapporto con soggetti coinvolti in associazioni criminali e a non finanziarne o agevolarne le attività. È fatto espresso divieto ai propri amministratori, dipendenti e



	CODICE ETICO	COD. ETICO	
		Rev. 1	26/06/2024

collaboratori di porre in essere, anche per interposta persona, qualsiasi comportamento che possa costituire o sia connesso a forme di organizzazione criminale, associazioni per delinquere, associazioni di tipo mafioso, associazioni finalizzate alla immigrazione clandestina o allo sfruttamento di lavoro irregolare (caporalato), sia in ambito nazionale che internazionale.

**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** non eroga finanziamenti, contributi, vantaggi o altre utilità, diretti od indiretti, ai partiti politici, a singoli candidati, movimenti, comitati associazioni, organizzazioni ed Amministrazioni Pubbliche o alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, sia in Italia che all'estero, se non nel rispetto della normativa applicabile ed in piena trasparenza e nell'osservanza delle procedure aziendali interne applicabili.

## 11 CORRETTA GESTIONE CONTABILE E FISCALE

La correttezza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione include la veridicità delle scritture contabili e l'esatto adempimento di tutti gli obblighi contributivi e fiscali.

Il rispetto delle norme di legge e la piena osservanza dei principi di trasparenza, veridicità e correttezza della contabilità e di ogni altro documento in cui siano esposti elementi economici, patrimoniali e finanziari costituiscono valori e criteri imprescindibili.

I dipendenti e i collaboratori che, a qualunque titolo, sono coinvolti nelle operazioni di formazione del bilancio o di documenti contabili e societari devono assicurare la massima collaborazione, la completezza e chiarezza delle informazioni fornite, nonché la accuratezza dei dati e delle elaborazioni. Le rilevazioni contabili devono essere accuratamente registrate nel rispetto delle norme di legge e dei principi di contabilità, ammessi e vigenti, nonché in base alle procedure aziendali predisposte a presidio delle attività contabili, la cui rigorosa osservanza è richiesta ed imposta a tutti i soggetti interessati. In nessun caso è consentita la registrazione di operazioni basate su informazioni non precise, non complete o che non riflettano la natura dell'operazione sottostante.

Tutti gli obblighi contributivi e fiscali debbono essere correttamente adempiuti.

## 12 PREVENZIONE

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza e alla qualità, **GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per la società.

In ragione dell'articolazione delle attività e della complessità organizzativa, adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi solo a persone dotate di idonea capacità e competenza. In relazione alle proprie dimensioni e all'estensione dei poteri delegati adotta ed attua modelli di organizzazione e gestione che prevedono protocolli idonei a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice, e a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

## 13 CONTROLLI

**GRUPPO TECNOIMPRESE S.R.L.** adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti di chiunque agisce per conto della società o nel suo ambito alle previsioni della normativa vigente e alle regole di comportamento di questo Codice.

	CODICE ETICO	COD. ETICO	
		Rev. 1	26/06/2024

## 14 SANZIONI

L'osservanza da parte dei dipendenti delle norme del Codice Etico, deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c. La violazione delle norme del Codice Etico potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge. La violazione del Codice Etico da parte di amministratori e organi di controllo (Sindaci, revisore legale o componenti dell'Organismo di Vigilanza) può costituire giusta causa per la revoca del mandato.

La violazione del Codice da parte dei fornitori, appaltatori, subappaltatori, lavoratori autonomi e collaboratori può costituire giusta causa per la risoluzione anticipata del rapporto in essere.